



Mentorointi

– tietojohdamisen väline

Organisaatiossasi on arvokasta tietotaitoa – välittykö se rakentavasti ja vuorovaikutteisesti asiantuntijalta toiselle? Kenties yrityksesi henkilöstöllä on tarvetta uraohjaukseen ja osaamisen täysimääräiseen hyödyntämiseen? Onko järjestössäsi uusia jäseniä, jotka kaipaavat mentoria helpottamaan verkostoitumista?

Mentorointi on väline hiljaisen tiedon esiin saamiseksi. Mentorointiprosessin aikana sekä organisaatio että yksilö saavat käyttöönsä lisäkompetenssia ammatilliseen osaamiseensa. Mentoroinnin avulla vastataan ikärakennemuutoksen haasteeseen, kohennetaan aloittelevan asiantuntijan asemaa ja luodaan verkostoja.

FCG MentorIT Oy tarjoaa mentorointikonsultointia julkishallinnolle, yksityissektorille sekä järjestöille. Mentoroinnilla johdetaan tietoa kustannustehokkaasti: välitetään osaamista ja visioita organisaatioissa!

Mentorointikonsultointi räätälöidään tilanteeseen ja organisaatioon hyödyntämällä ammatillisia ja johdonmukaisia prosesseja. Mentoroinnilla pyritään siirtämään organisaation vahva kulttuuri ja arvokas osaaminen senioreilta junioreille. Tieto- ja palveluyhteiskunnan rakenteiden muuttumisen ja uuden teknologian hyödyntämisen myötä oppimisprosessi on antoisa kumpaankin suuntaan.

Palvelutarjonta

1. Johdatus mentorointiin

Mentoroinnin kautta välitetään työhön, urahallintaan sekä ammatilliseen kehittymiseen liittyvää tietoa. Johdantokoulutuksen tavoitteena on kertoa, mitä hyötyjä juuri sinun organisaatiosi voi saavuttaa mentoroinnilla.

Koulutuksen aihealueina ovat mm. mentorointi tehokkaan tietojohdamisen välineenä, mentoroinnin asema perehdyttämisessä ja strategijohdamisessa sekä urataito- ja työtaitomentoroinnin erot. Kesto: 1/2 päivää.

2. Mentorointikoulutus

Mentorointikoulutus on suunnattu aloitteleville mentorointipareille ja prosessista kiinnostuneille. Osallistujat saavat mentoroinnista viimeisintä teoretietoa, joka yhdistetään aktivoiviin ryhmiin.

Koulutuspäivien aikana identifioidaan kunkin tarpeeseen sopiva mentorointiprosessi. Aihealueina ovat mm. työskentelymetodit, mentorin ja mentoroitavan rooli, oppimisprosessin piirteet sekä tiedon välittämisen aktivointi. Kesto: 2 päivää.

3. Mentorointiohjelma

Mentorointiohjelma vauhdittaa organisaatiota erilaisin tehokkain ja vuorovaikutteisin keinoin, jolloin kustannukset säilyvät tarkoituksenmukaisella tasolla. Ohjelma rakennetaan yksilöllisesti kunkin asiakasorganisaation tarpeisiin. Viitekehukseksi voidaan valita esimerkiksi organisaation vaatima erityisasiantuntemus, esimiestyö ja johtaminen, tietoyhteiskunnan haasteet tai kansainvälistyminen.

Mentorointiohjelmassa

- luodaan vakaa pohja mentorointisuhteiden muodostamiseen
- tarjotaan prosessia tukevia ajankohtaisia asiantuntijapuheenvuoroja
- sovitaan onnistumista mittaavat kriteerit
- esitellään oheismateriaalia sekä metodeja ja työskentelyyn
- käytetään tietoteknisiä sovelluksia helpottamaan tiedon välittämistä

Mentorointiparit muodostuvat joko oman organisaation sisältä tai organisaatorajat ylittävästi siten, että ne motivoivat mahdollisimman antoisaan tiedonsiirtoon. Oppimisprosessissa mentori ja mentoroitava oppivat uutta, tulevat tietoisiksi hiljaisesta tiedostaan ja jakavat tietämystään eteenpäin. Kesto: 1 vuosi.

Mentorointikonsultointia järjestetään asiakasorganisaation paikkakunnalla asiakkaalle sopivaan aikaan. Lisätietoja mentorointikonsultoinnista saat osoitteesta <http://mentorit.fcg.fi>, numerosta 010 409 5080 / mentorointikoordinaattori Elina Mattila tai sähköpostilla elina.mattila@fcg.fi. Mentorointikonsultoinnin järjestäjä FCG MentorIT Oy kuuluu FCG Finnish Consulting Group -konserniin.

FCG MentorIT Oy

Osmontie 34, 00610 Helsinki
Puh. 010 409 5080, fax 010 409 5005
info.mentorit@fcg.fi, <http://mentorit.fcg.fi>